

**แผนการพัฒนากการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมิน CMU-ITA ปีงบประมาณ 2565	ข้อคิดเห็นของคณะ กรรมการบริหารประจำสำนักฯ	วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>				
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กำหนดนโยบายในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	1. ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริต และถ่ายทอดแก่ บุคลากร 2. จัดทำประกาศเรื่อง No Gift Policy	1. ดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม โดย กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานด้าน HR 2. มีการติดตามผลการดำเนินการตาม แผนฯ ทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>				
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้งบประมาณให้มีความ โปร่งใสอย่างชัดเจน	เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรทราบ และใช้อย่างคุ้มค่า	รายงานผลการใช้งบประมาณ ตามแผนงานให้คณะกรรมการ บริหารประจำสำนักฯ ทราบ เพื่อให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายที่ร่วม เป็นกรรมการได้รับทราบ และ แจ้งผู้ปฏิบัติงานทราบต่อไป	รายงานผลการใช้งบประมาณตาม แผนงานให้ผู้บริหาร และหัวหน้าฝ่ายทุก ฝ่ายทราบ ทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ	เลขานุการสำนัก เจ้าหน้าที่นโยบายและแผนฯ นักการเงินและบัญชี

ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมิน CMU-ITA ปีงบประมาณ 2565	ข้อคิดเห็นของคณะ กรรมการบริหารประจำสำนักฯ	วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>				
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	กำหนดแนวทางและวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม	กำหนด EQD Competency และกำหนดวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างเป็นธรรม โดยประเมิน ตามระดับคุณภาพผลการ ดำเนินงาน	1. กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานด้าน HR 2. มีการติดตามผลการดำเนินการตาม แผนฯ ทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ	คณะกรรมการบริหารประจำ สำนักฯ เจ้าหน้าที่ HR
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>				
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ควรปรับกระบวนการขออนุญาต มีความถูกต้อง ชัดเจน สะดวก และโปร่งใส	ปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการขอ อนุญาต และเผยแพร่ให้ บุคลากรทราบ	กำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2566	เจ้าหน้าที่ IT
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 ปรับปรุงระบบการทำงาน</b>				
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงาน	ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงานเพื่อให้การบริการดี ขึ้น สอดคล้องกับความต้องการ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้บริการ อย่างโปร่งใส	นำระบบ digital มาปรับใช้ใน การดำเนินงานของทุกฝ่าย	1. กำหนดเรื่อง digital transformation ไว้ในแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 2. มีการติดตามผลการดำเนินการตาม แผนฯ ทุกเดือนผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ เลขานุการสำนัก