



**ผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมิน CMU-ITA ปีงบประมาณ 2565	วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส 2
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่			
<p>ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต และถ่ายทอดแก่บุคลากร จัดทำประกาศเรื่อง No Gift Policy 	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานด้าน HR มีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุกเดือนผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ 	<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารสำนักฯ ได้มอบนโยบายเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ผ่านการประชุม/สัมมนาบุคลากร การประชุมคณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ และการประชุม staff meeting (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) เผยแพร่ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ของสำนักฯ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมประเมิน EIT https://www.eqd.cmu.ac.th/ <div style="text-align: center;">   </div>

ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมิน CMU-ITA ปีงบประมาณ 2565	วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส 2
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ			
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณให้มีความโปร่งใสอย่างชัดเจน	รายงานผลการใช้งบประมาณตามแผนงานให้คณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ ทราบ เพื่อให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายที่ร่วมเป็นกรรมการได้รับทราบ และแจ้งผู้ปฏิบัติงานทราบต่อไป	รายงานผลการใช้งบประมาณตามแผนงานให้ผู้บริหาร และหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายทราบ ทุกเดือนผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ	มีการรายงานผลการใช้งบประมาณผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ ทุกเดือน (รวมจำนวน 6 ครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ			
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	กำหนด EQD Competency และกำหนดวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โดยประเมินตามระดับคุณภาพผลการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานด้าน HR มีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุกเดือนผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ 	อยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) EQD Competency โดยจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ พิจารณาต่อไป

ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมิน CMU-ITA ปีงบประมาณ 2565	วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส 2
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ปรับปรุงขั้นตอนและ วิธีการขออนุญาต และ เผยแพร่ให้บุคลากร ทราบ	กำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน 2566	ดำเนินการเสร็จแล้ว อยู่ระหว่างทดลองใช้
ตัวชี้วัดที่ 8 ปรับปรุงระบบการทำงาน			
ควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงาน	นำระบบ digital มาปรับ ใช้ในการดำเนินงานของ ทุกฝ่าย	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดเรื่อง digital transformation ไว้ในแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ มีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุกเดือนผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำสำนักฯ 	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนฯ เนื่องจากสำนักฯ มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารทีมใหม่ จึงต้องจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการฉบับใหม่ เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ 29 เมษายน 2566 ในระหว่างนี้ได้เริ่มมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ โดยนำระบบ digital มาปรับใช้ในการดำเนินงานบางส่วน