



ประกาศสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ นพ.อนวัช วิเศษบริสฐิติ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทีมผู้บริหาร ขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยจะประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณ บริหารงานอย่างมีคุณธรรม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจรรยาบรรณแก่บุคลากร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น ลดช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ รวมถึงให้มีแนวทางหรือมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และนโยบายของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ สนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างมาตรฐานและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจรรยาบรรณให้แก่บุคลากร ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกตามช่องทางที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

2. ด้านความพร้อมรับผิด

ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ทุกระดับ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย และรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ส่งผลกระทบ และทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการหรือสังคมโดยรวม

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกคน ทุกระดับ เพื่อให้ปฏิบัติตนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อย่างเคร่งครัดตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย 1) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน 2) จริยธรรมต่อหน่วยงาน 3) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน 4) จริยธรรมต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม โดยผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

เสริมสร้างมาตรฐานและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ให้ความสำคัญและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต

5. ด้านคุณธรรมในการทำงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาปรับปรุงการทำงาน โดยมุ่งให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่เรียกรับประโยชน์หรือสิ่งใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ และไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

6. ด้านการสื่อสารขององค์กร

เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และเปิดกว้างให้บุคลากรภายในและภายนอกสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ นพ. อนวัช วิเศษบริสุทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา