

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จึงได้ขับเคลื่อนมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบได้ สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งครอบคลุมรายละเอียดตั้งแต่มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ ระยะเวลา ไปจนถึงผลผลิต (Output) และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome/Result) ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
1.	รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ตลอดจนประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	- รวบรวม ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสำนัก ฯ ทั้งหมด ตลอดจนประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - นำเสนอผู้บริหารสำนัก ฯ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของสำนัก ฯ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หลักของสำนัก ฯ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	- เจ้าหน้าที่พัสดุ - เจ้าหน้าที่ IT	- รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตามข้อคำถาม O14 CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนัก ฯ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน 1 รายงาน - รายการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตามข้อคำถาม O13 CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนัก ฯ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน 1 รายงาน	ช่วยลดความเสี่ยงหรือข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการทุจริตและการเอื้อประโยชน์ในกระบวนการด้านพัสดุ และส่งผลให้สำนัก ฯ ได้รับคะแนนการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม AA

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
2.	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำประกาศอย่างเป็นทางการของสำนัก ฯ เพื่อประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - นำเสนอประกาศทั้ง 2 ฉบับ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ผู้อำนวยการสำนัก ฯ พิจารณาลงนาม - จัดกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ฯ รับทราบวัตถุประสงค์และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกันของสำนัก ฯ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศและกิจกรรม ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์หลักของสำนัก ฯ เพื่อสร้างการรับรู้และเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	3 มกราคม 2568 – 30 กันยายน 2568	- ฝ่ายส่งเสริมยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา	- ประกาศสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568จำนวน 2 ฉบับ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) - จัดกิจกรรมถ่ายทอดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา เข้าร่วมจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 86.66 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (รวมผู้บริหาร) - ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างการรับรู้และเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของสำนัก ฯ - ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมถ่ายทอดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนัก ฯ บนเว็บไซต์หลัก และ facebook fanpage ของสำนัก ฯ	บุคลากรมีความตระหนักรู้และเข้าใจนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มากขึ้น ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนัก ฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งผลให้สำนัก ฯ ได้รับคะแนนการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม AA

ลำดับ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
3.	ติดตามการดำเนินงานตามแนวทาง CMU-OIT มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1. ศึกษารายงานผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CMU-OIT) ของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนกระบวนการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CMU-OIT) ของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3. กำหนดแผนปฏิบัติการในการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 4. กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (KPI Owner) ประจำปีตัวชี้วัด CMU-OIT เพื่อรับผิดชอบกำกับติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลรายตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูล 5. จัดทำและรวบรวมข้อมูลตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่มหาวิทยาลัยกำหนด 6. ประชุมติดตามผลการจัดทำและรวบรวมข้อมูลของคณะทำงานฯ นำเสนอผู้อำนวยการสำนักฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อมูลตามตัวชี้วัด 7. นำข้อมูลตามตัวชี้วัด CMU-OIT เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักฯ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 8. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง	3 กุมภาพันธ์ 2568 – 30 กันยายน 2568	- คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทาง CMU-OIT สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1. สำนักฯ มีแผนปฏิบัติการด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CMU-OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ (KPI Owner) ประจำปีตัวชี้วัดอย่างชัดเจน 2. ข้อมูลตามตัวชี้วัด CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับการรวบรวม ตรวจสอบ ความถูกต้อง ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสำนักฯ และได้รับการเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักฯ อย่างครบถ้วน 3. สำนักฯ ได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียน 1 ครั้ง และมีการประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ไตรมาสละ 1 ครั้ง	1. สำนักฯ สามารถยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยได้รับคะแนนการประเมินที่ 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม AA 2. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักฯ สามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานของสำนักฯ ผ่านเว็บไซต์หลักได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นปัจจุบัน 3. เกิดกลไกการกำกับติดตามอย่างเป็นระบบ ซึ่งช่วยในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน